



י"ח בתמוז התשפ"ד
24 ביולי 2024
ש.כ. 929-2024

לכבוד:

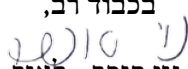
מר חיים יפרח

מ"מ ראש אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

הנדון: תנאי שכר - עובדים בתפקיד סגן מנהל מנהלת ומתכלל שכונתי, מנהלת התחדשות עירונית ברשות המקומית

בהמשך לפגישות שנערכו בנושא שבנדון עם מר חגי טולדנו, נציג הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית, ולאור חשיבות הפרויקטים של התחדשות עירונית וחיוניות התפקידים שבנדון, הריני לאשר כי הרשויות המקומיות יהיו רשאיות להעסיק בחוזה אישי עובדים שיתקבלו כדין לתפקידים שבנדון, בהתאם לרמות השכר ולכללים כדלהלן:

1. טווח השכר (פנסיוני, לערך שעה) לתפקיד סגן מנהל מנהלת ולתפקיד מתכלל שכונתי יהיה: 40%-50% משכר מנכ"ל הרשות מקומית, בהתאם לגודל הרשות (על פי גודל האוכלוסייה, וכפי שאושר על ידי מועצת הרשות).
2. הרשות תהיה רשאית לשלם לעובד המועסק בתפקיד תמורה בגין ביצוע שעות נוספות, בכפוף לביצוע בפועל ודיווח, ובהתאם לצרכי המעסיק. אין באמור בכדי לחייב את הרשות להקצות מכסת שעות נוספות לעובד המועסק באחד מהתפקידים הנ"ל.
3. הקידום בתוך טווח השכר כאמור יהיה בלא יותר מ-5% משכר מנכ"ל לכל שנתיים לפחות, בהתאם לביצועי העובד.
4. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, ניתן יהיה לקדם את סגן מנהל המנהלת ואת המתכלל השכונתי לאחר שנה:
 - 4.1. הרשות תפנה לרשות להתחדשות עירונית בבקשה לקצר את התקופה לשנה. בפנייה תציג הרשות את הפעילות שבוצעה במנהלת ההתחדשות העירונית ואת עמידתה בתכנית העבודה.
 - 4.2. הרשות להתחדשות עירונית תחווה את דעתה על פעילות מנהלת ההתחדשות העירונית ותפקודה, לרבות עמידתה ביעדים שנקבעו עבורה בתכנית העבודה שאושרה על ידי הרשות להתחדשות עירונית.
 - 4.3. המלצת הרשות להתחדשות עירונית תועבר לאישור הממונה על השכר.
5. רמות השכר האמורות לעיל הן המקסימליות, והרשות רשאית לשלם שכר נמוך משיעורי השכר שפורטו לעיל, או לקדם את העובד בשכר לאחר תקופת שהיה ארוכה משנתיים. החלטה כאמור תעשה בשים לב לקבוע בסעיף 2 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996.
6. לאור חיוניות התפקיד ברמה הלאומית, ולפנים משורת הדין, ככל שיגיעו מועמדים בעלי שכר גבוה מהשכר התחילי המקסימאלי לתפקיד כאמור לעיל, ומועמדים אלו יעברו ברצף העסקה לתפקיד, נהיה מוכנים לאשר לרשות לשלם שכר גבוה יותר מהשכר התחילי (במקרים אלו על הרשות לפנות אלינו לשם קבלת אישור פרטני למקרה).
7. אין באישור זה כדי להוות אישור לתשלומים המשולמים בניגוד לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

בכבוד רב,

נוי סופר - לאור

מנהלת תחום שלטון מקומי

העתק:

מר יהונתן פת – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' חגית מגן- ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז שלטון מקומי
מר חגי טולדנו- מנהל אגף בכיר קשרי קהילה, הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית
גב' נעמה אביטן – סגנית מנהל אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנין
רפרנטים צוות שלטון מקומי, משרד האוצר

